

Relatório Anual 2015



rede
Cidadã

Vida e trabalho, um só valor

A trajetória do Sênior no Brasil



Juntos e conquistas



21.794
PESSOAS
CONTRATADAS



15.294
JUVENS APRENDIZES
CONTRATADOS



717
PCD'S
CONTRATADAS



37.805
TOTAL DE
CONTRATADOS

A teal-tinted photograph of a person's hands holding a crumpled white paper bag over a desk. The desk has several papers and a blue pen. The text 'Relatório Anual 2015' is overlaid in white on the right side of the image. Some faint text is visible on the papers, including '2511' and '661'.

Relatório Anual 2015



Índice

- 1** Propósito, visão e valores
- 2** Editorial
- 3** Quem somos
- 4** O que fazemos
- 5** Onde estamos
- 6** Impacto
- 7** Receitas e despesas
- 8** Parecer da auditoria
- 9** Parceiros
- 10** Diretoria e expediente





**Propósito,
Visão e
Valores**



AVISO: FORTALEZA
MANTENHA O CUIDADO
E RESPONSABILIDADE EM
SEUS DESEMPENHOS



PROPÓSITO

Promover a cidadania em rede, a geração de trabalho e renda com desenvolvimento humano, unindo empresas, sociedade civil e poder público.

VISÃO

Integrar vida e trabalho, um só valor.

VALORES

Empatia, método, colaboração, compromisso, empreendedorismo.





Editorial



Aprendizes visitam os estúdios da TV Globo Minas, em Belo Horizonte (MG)

Em sentido horário:
Angela de Alvarenga, José Luciano Penido e Fernando Alves



Editorial

Este foi um ano muito especial. Em 2015, vivemos o último dos cinco anos do Planejamento Estratégico da Rede Cidadã para o período 2011 a 2015. Já em Outubro, tínhamos superado todas as metas sociais propostas, em especial superamos a meta de 50 mil pessoas inseridas no mercado de trabalho e 1500 micros e pequenos empreendimentos apoiados em sua gestão. Para sermos exatos, em 31/12/15 completamos 52.300 jovens e adultos inseridos no mundo do trabalho. Considerando nesta soma o número de 157 sêniores, oriundos da Rede Sênior, projeto criado para retornar com o idoso ao mundo do trabalho. E foram 1661 empreendimentos que contaram com mentoria em gestão.

Completamos 13 anos de vida organizacional e uma jovem maturidade que nos levou para 9 estados e 47 cidades, contando com o compromisso de 260 Profissionais Rede Cidadã.

Superamos a marca de 5 mil jovens aprendizes ativos em 600 empresas. Lançamos cursos novos, novas metodologias educacionais, consolidamos o uso da Educação Biocêntrica que trabalha o desenvolvimento emocional dos aprendizes, criamos material didático próprio e iniciamos no nosso Plano de Educação à Distância (EAD).

Criamos na web o Canal Rede Cidadã de Empreendedorismo para Empreendedores e Mentores, em parceria com MBA 60, com cursos rápidos, vídeos didáticos de gestão com profissionais de renome nas áreas de vendas, finanças, marketing, etc. Criamos a ferramenta IDE- Índice de Desenvolvimento do Empreendedor, em parceria com a Fundação Dom Cabral. Lançamos a metodologia de mentoria coletiva, visando reunir empreendedores com mesmas necessidades de gestão. E ainda, criamos o selo que identifica o empreendimento apoiado e o mentor voluntário.

Na Empregabilidade, o baixo compromisso de jovens com o mundo do trabalho nos levou a investir na busca de novas soluções de desenvolvimento humano e profissional. Apostamos nas habilidades que fortalecem o coeficiente emocional. Investimos no desenvolvimento emocional na formação dos jovens para a vida e o trabalho. Inserimos dinâmicas vivenciais e práticas terapêuticas capazes de elevar o autoconhecimento e a expansão da consciência, permitindo acelerar nos jovens as condições para identificarem a relação entre suas competências técnicas e comportamentais visando o sucesso em sua vida profissional. Com isso, ampliamos em 2,5 vezes o tempo de permanência dos jovens no emprego, e casos mais bem sucedidos, como no projeto Accenture do Futuro, onde atingimos 4 vezes mais o tempo de permanência no emprego.

Finalmente, agradecemos a todas as empresas e ongs parceiras, doadores, voluntários, Profissionais Rede Cidadã e, sobretudo, agradecemos aos jovens, adultos, seniores, e empreendedores que acreditam em nosso trabalho social. Vocês nos asseguram os melhores resultados de transformação social, integrando vida e trabalho, um só valor.



José Luciano Duarte Penido
Presidente do Conselho Curador



Angela de Alvarenga Batista Barros
Presidente do Conselho de Administração



Fernando Alves
Diretor Executivo



A high-angle, slightly blurred photograph of a woman with long dark hair, wearing a light blue t-shirt, smiling warmly at the camera. She is standing on a wooden floor. In the background, several other people are seated at desks, their forms softened by motion blur. The entire image is overlaid with a semi-transparent teal color.

Quem somos



Quem somos

A Rede Cidadã é uma organização não governamental sem fins lucrativos que busca a transformação social por meio da integração de vida e trabalho, um só valor. Apostamos no trabalho como fonte de vida e condição básica para as pessoas se tornarem sujeitos de sua história e alcançarem autonomia, direitos e cidadania.

Uma das primeiras organizações a investir no trabalho social em rede, desde 2002 a Rede Cidadã reúne sociedade civil, empresas, órgãos públicos e outras organizações sociais, além de voluntários, para trazer soluções em geração de trabalho e renda.

Em 2004, a Rede Cidadã criou a metodologia de Rede de Geração de Trabalho e Renda para jovens oriundos de comunidades de baixa renda. A RGTR foi tão efetiva em seus resultados ao longo dos anos, que em 2011 foi reconhecida como tecnologia social pela Fundação Banco do Brasil e vem sendo replicada em dezenas de municípios onde a Rede Cidadã está presente.

Nossa organização se destaca também por investir não apenas na formação técnica de quem participa de seus cursos. Entendemos que tão importante quanto isso, é o resgate dos sonhos das pessoas e seu desenvolvimento sócio-emocional, comportamental. Para nós, vida e trabalho são um só valor e devem andar juntos para promover a realização profissional e pessoal do ser humano.

Em 2014, como reconhecimento por seu trabalho, Fernando Alves, um dos fundadores da Rede Cidadã, recebeu o Prêmio Visionaris de empreendedor social.

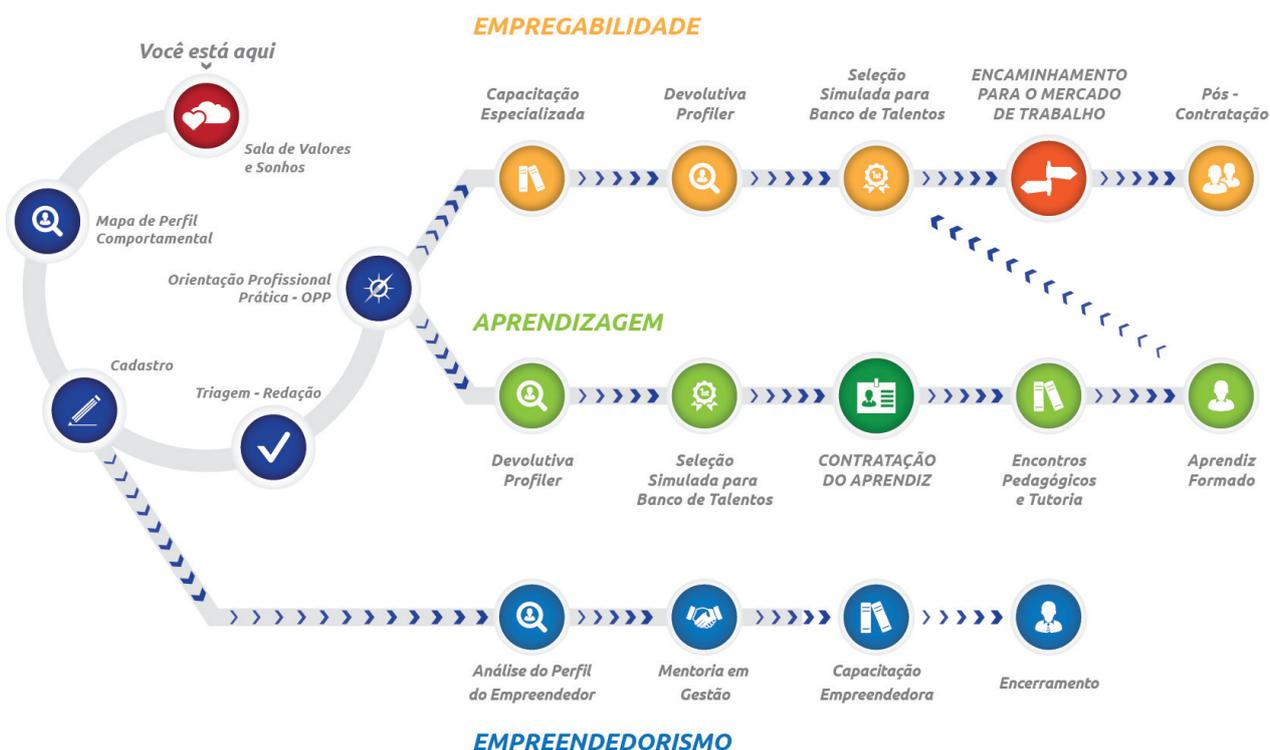


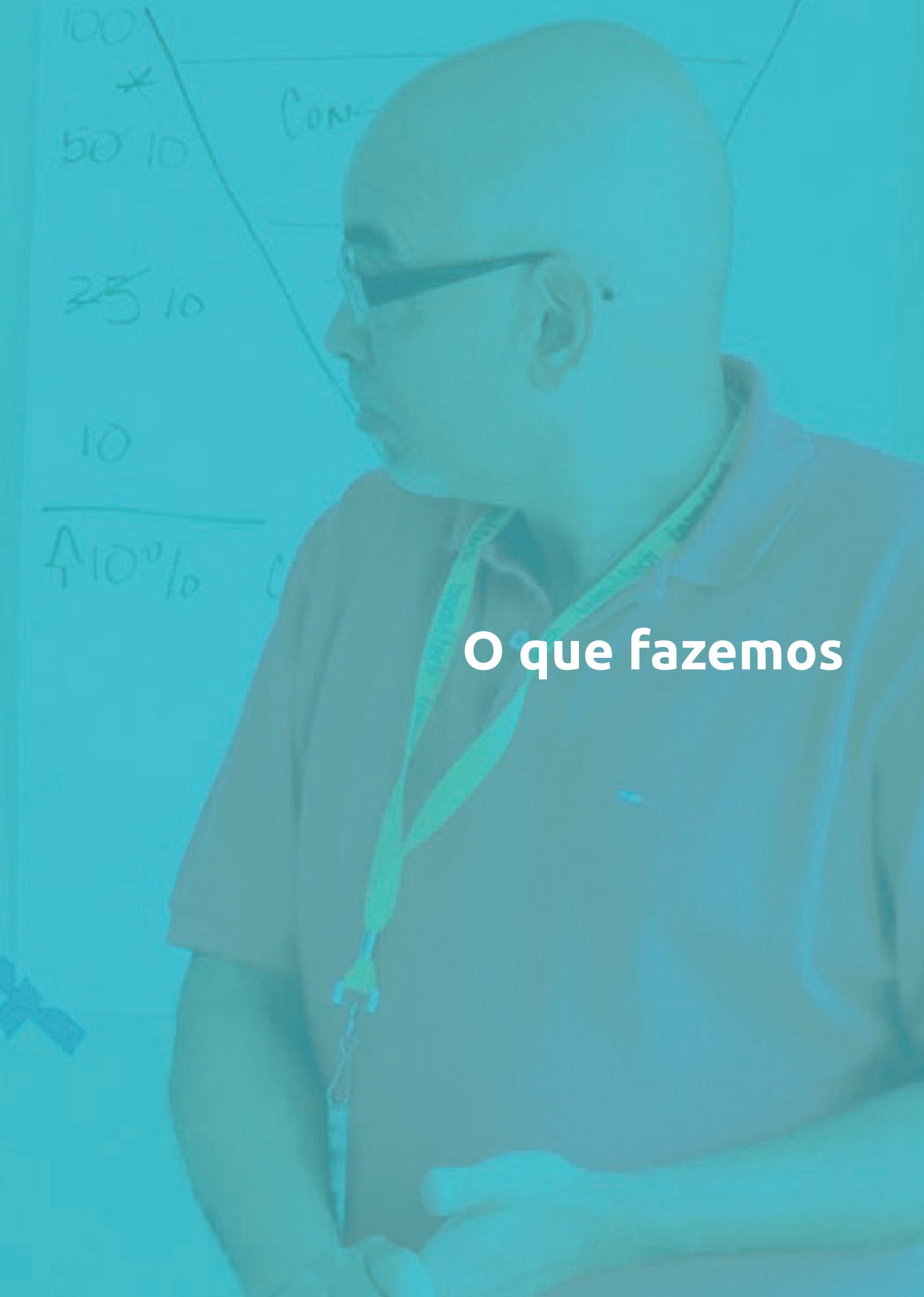
O que é RGTR?

A Rede de Geração de Trabalho e Renda (RGTR) é uma metodologia própria da Rede Cidadã, sistematizada em processos que possibilitam um alto padrão operacional, permitindo o acompanhamento gerencial e promovendo a sinergia dos três setores (privado, público e organizações sociais) na construção de uma aliança capaz de aumentar o impacto das ações de investimento social estratégico, por meio da geração de trabalho e renda.

A cadeia de valor da RGTR envolve os processos de captação e fidelização de parceiros, assim como capacitação profissional e desenvolvimento humano, recrutamento, seleção, contratação e acompanhamento pós-contratação de jovens. A RGTR também oferece suporte a empreendedores por meio de mentoria em gestão.

O funcionamento da metodologia se baseia na força das parcerias, numa rede colaborativa que direciona recursos humanos, físicos, financeiros e sociais para o desenvolvimento profissional e humano. Sempre contando com a força do meio empresarial, a metodologia se apoia na Responsabilidade Social e no Voluntariado, como forma de mobilizar recursos para transformação da realidade.





O que fazemos

O que fazemos

A Rede Cidadã estrutura seu trabalho sobre três eixos de atuação: **Aprendizagem, Empregabilidade e Empreendedorismo.**

Aprendizagem

Nosso Programa de Aprendizagem Profissional prepara o jovem para fazer uma transição adequada do mundo escolar para o mundo do trabalho. Além de aliar o conhecimento teórico dos encontros de formação à prática nas empresas, utilizamos a ferramenta Profiler* para mapear as competências comportamentais do jovem e identificar o perfil de cada aprendiz, a fim de encaminhá-lo para a vaga mais adequada. Promovemos também o autoconhecimento e o desenvolvimento de suas competências comportamentais, por meio da Educação Biocêntrica.

*O Profiler é uma ferramenta de mapeamento de perfil criada pela Solides, uma empresa especializada em soluções em Recursos Humanos e parceira da Rede Cidadã.



O momento em que um jovem se desliga do Programa de Aprendizagem Profissional da Rede Cidadã gera sentimentos ambíguos. É como uma mãe que sabe que, ao chegar numa certa idade, o filho tem que partir para viver suas próprias experiências. Pois só assim é possível conquistar seu lugar ao sol.

Com a promoção de um colega para Executivo de Vendas, Elvis foi naturalmente indicado para ser avaliado a assumir a função de Product Genius. “A função de Product Genius (Assessor de Vendas) é de extrema importância para a BMW. Essa pessoa é responsável por apresentar os produtos expostos, ou seja, é a Recepção Premium”, explica Anna Britto, Diretora de Recursos Humanos do Grupo GNC. É o Product Genius que recebe o cliente logo

que ele entra na loja, e tira todas as suas dúvidas técnicas e de tecnologia a respeito de cada BMW ou Mini que é vendido. Este profissional deve ser muito bem preparado tecnicamente e com excelente comunicação, ser persuasivo e ao mesmo tempo seguro. “Identificamos em Elvis um talento. Trata-se de um jovem muito antenado com as novidades mundiais, de uma simpatia e espontaneidade, boa comunicação, facilidade de se relacionar com o próximo, observamos que ele tinha o perfil ideal para ser o novo Product Genius”, conta Anna.

São histórias como a de Elvis que dão a certeza de que vale a pena investir nesses jovens talentos.

Empregabilidade

A Rede Cidadã oferece oportunidades de trabalho em diversas áreas para jovens, adultos e seniores (maiores de 50 anos). São mais de 500 empresas parceiras contratantes em vários estados brasileiros. Trilhando a metodologia de Rede Geração de Trabalho e Renda (RGTR), o participante se prepara para os desafios do mundo do trabalho e a empresa contrata funcionários com foco, eficazes e que gostam do que fazem.

Rutilene é uma moça de 43 anos que nasceu na comunidade ribeirinha de Jatuarana (AM). Ela e os 12 irmãos são filhos de pai pescador e mãe auxiliar de serviços gerais, ambos já aposentados. Aos 10 anos ela já trabalhava como babá e, posteriormente, como doméstica, conseguindo com muito sacrifício concluir o então chamado Segundo Grau, hoje Ensino Médio.

Após se mudar para Manaus, Rutilene se viu desempregada depois dos 40 anos. Cansada de procurar em vão, ela aceitou o convite que recebeu da Rede Cidadã e participou do projeto Conexão Varejo, capacitando-se para trabalhar no setor alimentício. Hoje está empregada na rede de hipermercados Carrefour como manipuladora de FLV (frutas, legumes e verduras), e feliz da vida! “A Rede Cidadã me trouxe incentivo e hoje estou trabalhando. Aqui, no meu trabalho, eles contratam pessoas com mais idade. Tem empresas aqui onde as pessoas só podem trabalhar até os 30 anos”, conta Rutilene. “E eu já vou fazer um ano aqui! Hoje eu agradeço a Deus, à Rede Cidadã e ao Carrefour, que abriu as portas pra mim.”



Cláudia Telles é uma jovem empreendedora de Guarulhos, SP. Confeiteira de mão cheia, decidiu começar um negócio próprio em casa. Fazendo bolos, doces, cupcakes e outras delícias, ela começou a ganhar dinheiro, porém não conseguia estipular seu pró-labore e separar as contas pessoais das contas da empresa.

Por recomendação de uma amiga também empreendedora, Cláudia procurou a Rede Cidadã para se capacitar. Após seis meses de mentoria com o voluntário Renahan Gil, ela adquiriu seu próprio espaço, ampliou sua cozinha e, consequentemente, sua capacidade produtiva.

Esse salto em seu empreendimento gerou frutos, permitindo aumentar seu faturamento e contratar um profissional para lhe auxiliar. Cláudia também formalizou seu negócio durante a mentoria. “Se não fosse o apoio da Rede Cidadã, através da mentoria do Renahan, eu não teria contornado tantos obstáculos que apareceram no início”, afirma ela.

Empreendedorismo

A Rede Cidadã apoia micro e pequenos empreendedores, através de mentorias em gestão de negócios, troca de experiências, treinamentos e capacitações, suporte para a elaboração de planos de negócios e orientação para acesso ao crédito. Essas mentorias são executadas por voluntários sob a coordenação da equipe técnica da Rede Cidadã, que conta com estrutura metodológica e ferramentas especializadas para o apoio aos empreendedores e alavancagem dos empreendimentos.

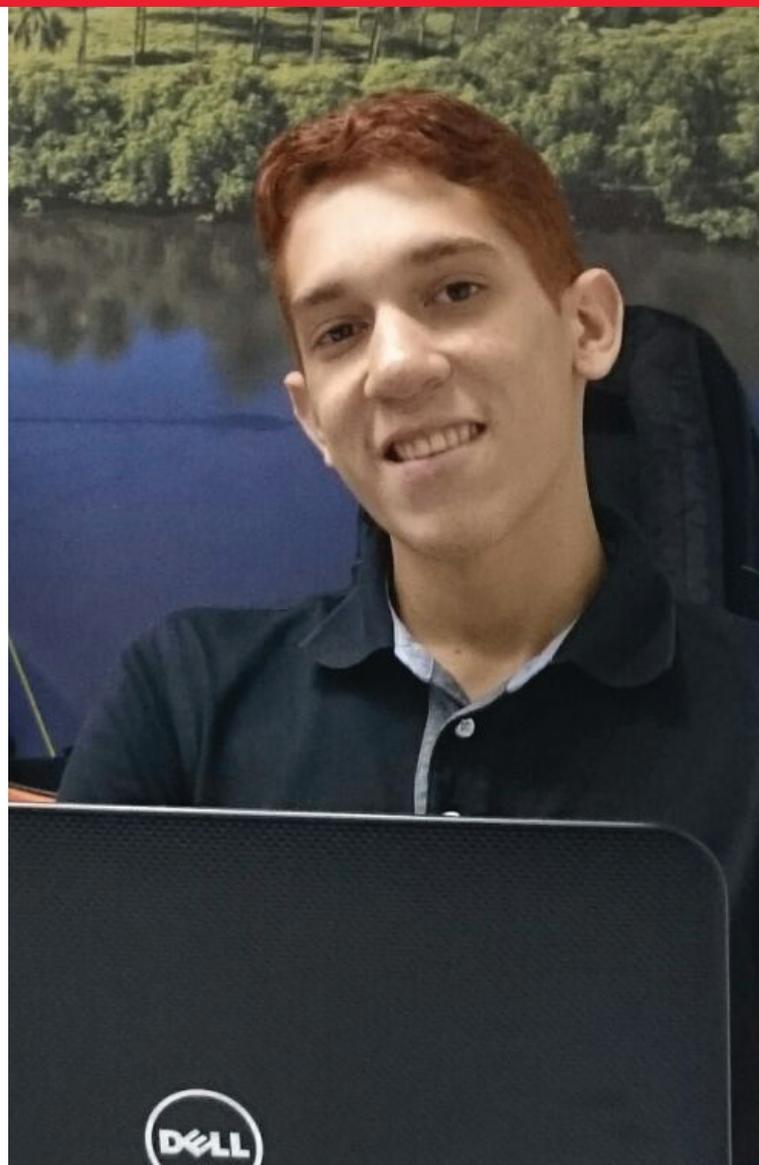


Projetos

Accenture do Futuro

O Accenture do Futuro é uma iniciativa que busca capacitar jovens de baixa renda para ocupar cargos técnicos. Os cursos oferecidos têm como alvo pessoas entre 18 e 24 anos, com renda familiar inferior a um salário mínimo per capita, com o Ensino Médio completo e que não estejam trabalhando e nem cursando a universidade.

Com financiamento da Accenture, o projeto capacitou em Belo Horizonte (MG) 50 jovens em práticas administrativas relacionadas à atuação em BPO (Business Process Outsourcing) e outros 150 em tecnologia em Recife (PE).



Edcleyson James é um pernambucano que começou a trabalhar aos 13 anos de idade. Com quatro irmãos, ele precisava ajudar na renda familiar, mas sempre cultivou o sonho de entrar em uma universidade pública.

Para conciliar os desafios que a realidade lhe impunha com seu sonho de estudar, ele concluiu o Ensino Médio através do Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM e fez um curso técnico, ao mesmo tempo em que trabalhava como repositor, empacotador, estoquista, copeiro ou auxiliar de cozinha.

Até que Edcleyson se tornou porteiro do prédio onde fica a Accenture, uma empresa multinacional de tecnologia, que é parceira da Rede Cidadã. “Foi nesse trabalho que conheci algumas pessoas que trabalhavam nessa empresa. Eu sempre perguntava como eles fizeram pra conseguir trabalhar lá e ouvia coisas como: ‘É preciso saber inglês’, ‘É preciso ter curso superior’”, conta ele. “Até que um dia, alguém me disse que a Accenture trabalhava em parceria com a Rede Cidadã para dar oportunidade a jovens como eu, que tinham

uma renda baixa e não possuíam curso superior. Fiquei maravilhado com essa oportunidade e fiz minha inscrição. Logo fui selecionado e comecei o curso Accenture do Futuro”, diz Edcleyson.

Após algum tempo, ele recebeu a notícia de que foi selecionado pra cursar Bacharelado em Sistemas de Informação na Universidade Federal Rural de Pernambuco. “A Rede Cidadã me fez abrir os olhos para o mundo da tecnologia, me deu uma visão de mercado e conhecimentos técnicos e comportamentais que seriam fundamentais para que eu, em um futuro próximo, conseguisse um emprego na área de tecnologia. O contato com os profissionais da Accenture que eram monitores do curso também foi fundamental para o meu desenvolvimento”, conta ele, com gratidão.

Atualmente, Edcleyson é estagiário em uma multinacional desenvolvedora de soluções e serviços baseados em software, executando tarefas de um programador, que é o que sempre quis.



Conexão

O Projeto Conexão tem o objetivo de capacitar, inserir e acompanhar jovens no mercado de trabalho, promovendo a cidadania, a inclusão e formação profissionalizante, além da formação empreendedora. Ele envolve os três eixos de atuação da Rede Cidadã: Empregabilidade, Aprendizagem e Empreendedorismo.



Conexão Varejo

O Conexão Varejo é um projeto financiado pela Fundação Carrefour com foco na preparação de pessoas acima de 18 anos para trabalharem no varejo. Os participantes passam pela metodologia RGTR, com capacitação específica em varejo, e depois são encaminhados para o mercado de trabalho. Antes restrito ao trabalho ao varejo alimentar, em 2015 o Conexão Varejo inseriu em seu escopo capacitação em varejo não alimentar, especialmente com foco em conteúdos de vendas.



Posso Ajudar

O projeto Posso Ajudar é um serviço de orientação ao público, uma forma de levar atendimento de qualidade aos clientes do estádio Mineirão, em Belo Horizonte, MG. Para a Rede Cidadã, ele é também uma oportunidade de formação de jovens e adultos nas competências e valores da vida e do trabalho e uma oportunidade de formar profissionais altamente preparados para o atendimento de qualidade com diferentes públicos.

Recriar

O Recriar foi desenvolvido para apoiar as empresas a lidarem melhor com o processo demissional de funcionários da base da pirâmide, tornando esse momento menos impactante tanto para quem fica, quanto para quem segue. Ele tem o objetivo de apoiar os profissionais demitidos, promovendo seu desenvolvimento humano e profissional e buscando aumentar suas condições de reinserção no mercado de trabalho e de geração de renda. O projeto pode ainda ser estendido ao núcleo familiar, cônjuges e filhos.

Jovens Profissionais do Futuro

A iniciativa tem como objetivo promover o desenvolvimento humano e profissional de adolescentes de 14 a 18 anos, possibilitando a eles a descoberta de seus potenciais, suas habilidades e desejos, voltando os olhares para as possibilidades de entrada no mercado de trabalho através do desenvolvimento de competências para aumentar sua empregabilidade ou de ações que levem ao empreendedorismo.

Rede Escola Cajamar

O projeto, realizado em Cajamar (SP), foi uma ação conjunta entre a Rede Cidadã e a organização social Mata Nativa, com financiamento da Natura. Executado entre 2012 e 2015, o projeto teve como objetivo o desenvolvimento comunitário e a geração de trabalho e renda em Cajamar, com o desenvolvimento de ações de empregabilidade e aprendizagem.

Rede que Vale

A Rede que Vale foi uma parceria entre a Rede Cidadã e a Fundação Vale e investiu na inclusão social dos jovens no mercado de trabalho, por meio de uma rede baseada em projetos de responsabilidade social e de voluntariado empresarial, que promoveu profissionalização e estágios. O projeto viabilizou o envolvimento de empresas, de organizações da sociedade civil e voluntários dispostos a incentivar futuros empreendedores e a qualificar jovens para o trabalho.



Rede Inclusiva

O projeto Rede Inclusiva apoia-se na convicção de que as pessoas com deficiência (PCDs) podem e devem participar cada vez mais do mundo do trabalho. Acolhemos os PCDs em nossos cursos de formação e ajudamos as empresas a utilizarem de forma eficiente todo o potencial desse público. Os participantes ingressam na Rede Cidadã e são encaminhados para as empresas parceiras com um atendimento diferenciado e focado na inclusão. Em 2015, 149 jovens foram contratados.



A Ação Contact Center procurou a Rede Cidadã para contratar pessoas com deficiência (PCDs) da forma como acontece na maioria dos casos: para cumprir a cota obrigatória definida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS). Porém, mostrando uma visão extraordinária, a empresa investiu na formação profissional dessas pessoas e em sua integração ao dia a dia organizacional.

A iniciativa deu tão certo que 19 PCDs que entraram como aprendizes, hoje fazem parte do quadro efetivo da

Ação. “No início não foi fácil”, conta Monalisa Vidigal, Coordenadora de Recrutamento e Seleção da empresa. “As pessoas que teriam acompanhar esses PCDs e ensiná-los nas tarefas a serem feitas torciam o nariz, achando que estávamos arrumando mais trabalho para elas. Mas, com o tempo, os aprendizes evoluíram tanto, que se tornaram um apoio importante no dia a dia da empresa.”

A Rede Cidadã investe nos PCDs porque acredita no potencial das pessoas. De todas as pessoas.



Rede Sênior

Profissionais acima de 50 anos estão sendo cada vez mais procurados pelo mercado. Pensando neste cenário e também no crescimento da expectativa de vida no Brasil – e, conseqüentemente, no aumento do número de pessoas potencialmente ativas mesmo após a aposentadoria - a Rede Cidadã criou o projeto Rede Sênior. A iniciativa tem como objetivo facilitar a absorção desta nova mão de obra, capaz de oferecer para as organizações benefícios como redução de turn over, gastos com transporte (já que contam com gratuidade) e melhoria do clima organizacional, em função de características como comprometimento e maturidade.



Youth Career Initiative – YCI

O projeto YCI é uma parceria entre a Rede Cidadã e o International Tourism Partnership do Business in The Community. Ele dura 24 semanas e foi desenhado para funcionar como parte regular do dia a dia das operações de um hotel de serviço completo, pois é baseado nos cursos de formação e de desenvolvimento já existentes nos hotéis e suplementados com cursos externos. O YCI é possível graças a uma parceria inédita com a indústria hoteleira internacional. Em São Paulo o programa conta com a participação dos hotéis Grand Hyatt São Paulo, Holiday Inn Parque Anhembi, InterContinental e Renaissance.



Onde estamos

Onde estamos

Minas Gerais

Além Paraíba
Arcos
Barão de Cocais
Belo Horizonte
Brumadinho
Caeté
Congonhas
Conselheiro Lafaiete
Contagem
Curvelo
Diamantina
Governador Valadares

Ipatinga
Itabira
Iturama
Jeceaba
João Monlevade
Juiz de Fora
Lagoa da Prata
Montes Claros
Nova Serrana
Oliveira
Ouro Branco
Ouro Preto

Pará de Minas
Passos
Patos de Minas
Patrocínio
Raposos
Santa Bárbara
Santo Antônio do Monte
Sete Lagoas
Uberlândia
Uberaba
Unai
Uberaba



Amazonas

Manaus

Espírito Santo

Vitória

Bahia

Salvador

Pernambuco

Recife

Ceará

Fortaleza

Rio de Janeiro

Rio de Janeiro

Distrito Federal

Brasília

São Paulo

São Paulo
Cajamar
Campinas
São Bernardo do Campo



conqu

*Juntos tornamos nossas
vistas cada vez maiores*

Impacto

	2015	Acumulado desde 2004
Jovens e adultos contratados	4.470	28.670
Seniores contratados	157	171
Aprendizes contratados	5.425	22.271
Jovens e adultos PCDs* contratados	1	729
Aprendizes PCDs* contratados	149	459
Total de contratações	10.202	52.300

	2015	Acumulado desde 2004
Empreendimentos apoiados	269	1.661
Voluntários	41	2.688
Organizações sociais parceiras	8	683
Empresas parceiras	53	1.980

**Pessoa com deficiência*



A person in a suit is sitting at a desk, using a calculator. The desk is covered with financial documents, including a pie chart and a table. The entire image has a blue tint. The text "Receitas e despesas" is overlaid in the center.

Receitas e despesas

Gestão Financeira Transparente para Otimização de Recursos

(Valores em Reais)

Receitas	Nota	31.12.2015	31.12.2014
Doações	12	7.035.416	7.528.084
(-) Repasses a realizar	13	907.459	5.630
Reembolso de custos de Aprendizagem	14	27.661.085	18.348.768
Reembolso de custos de Empregabilidade		8.471	-
Gratuidade obtida		81.000	145.500
Total das receitas		35.693.431	26.027.982

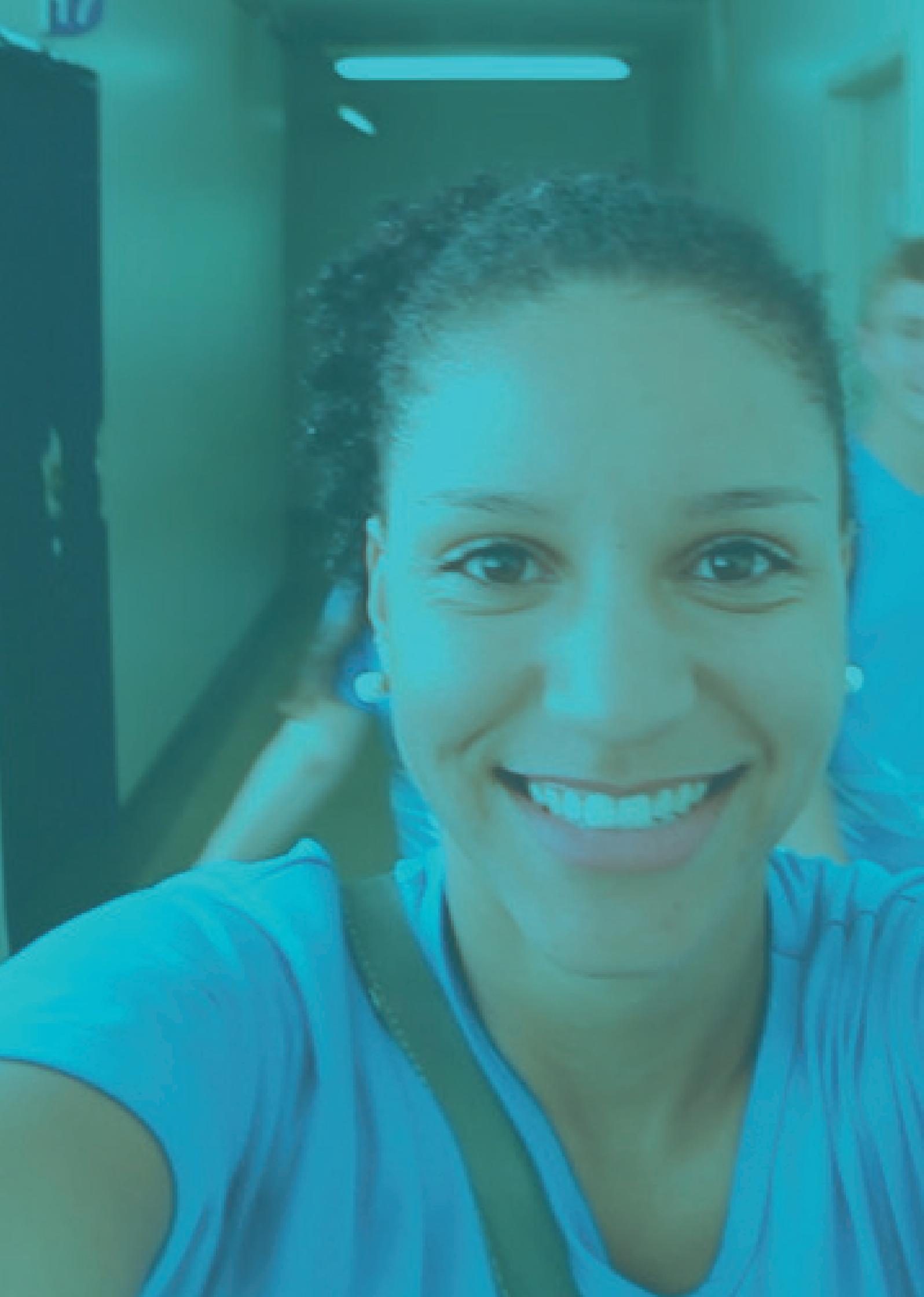
Custos e despesas			
Despesas com pessoal e encargos	15	(28.301.577)	(17.901.168)
Serviços de terceiros	16	(1.998.430)	(1.313.216)
Despesas administrativas	17	(2.536.847)	(2.578.341)
Despesas com materiais		(150.225)	(160.629)
Despesas com viagens		(332.870)	(281.037)
Despesas com comunicação		(447.937)	(120.557)
Despesas com depreciações		(82.016)	(139.922)
Despesas não operacionais		(176.635)	-
Despesas com projetos		(160.597)	-
Gratuidade obtida		(81.000)	(145.500)
Total de custos e despesas		(34.268.134)	(22.640.370)

Superávit antes das receitas e despesas financeiras	1.425.297	3.387.612
Receitas financeiras	2.065.143	810.000
Despesas financeiras	(139.186)	(207.564)
Total líquido das receitas e despesas financeiro	1.925.957	602.436
Superávit do exercício	3.351.254	3.990.048

Demonstrações das Mutações do Patrimônio Social

(Valores em Reais)

	Patrimônio Social	Superávit Acumulados	Patrimônio Líquido
Saldo em 31 de dezembro de 2013	8.008.041	2.347.330	10.355.371
Incorporação do resultado ao patrimônio social	2.347.330	(2.347.330)	-
Superávit do período	-	3.990.048	3.990.048
Saldo em 31 de dezembro de 2014	10.355.371	3.990.048	14.345.419
Incorporação do resultado ao patrimônio social	3.990.048	(3.990.048)	-
Superávit do período	-	3.351.254	3.351.254
Saldo em 31 de dezembro de 2015	14.345.419	3.351.254	17.696.673





Relatório dos auditores independentes



Relatório dos auditores independentes

*Aos Administradores da Rede Cidadã
Belo Horizonte - MG*

Examinamos as demonstrações contábeis da Rede Cidadã, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2015 e 2014 e as respectivas demonstrações do superávit, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.



Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A administração da Associação é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, inde-

pendentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Associação para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Associação. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Rede Cidadã em 31 de dezembro de 2015, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Belo Horizonte, 28 de março de 2016.



Orplan Auditores Independentes
CRCMG – 00478/O - CVM – 3310
Marco Aurélio Cunha de Almeida
Contador – CRCMG 56.290/O





Parceiros

Parceiros da Rede





e mais 1.950 empresas.



Como apoiar



Quem desejar apoiar os projetos da Rede Cidadã, pode fazê-lo de várias formas:

Financiando um projeto ou programa

Temos muitos exemplos de parceiros que financiam projetos inteiros, como forma de investir em ações de responsabilidade social de suas empresas;

Destinando parte do seu Imposto de Renda como pessoa física ou jurídica

A Rede Cidadã possui projetos aprovados por conselhos, que estão aptos a receber parte do Imposto de Renda de Pessoas Físicas e Jurídicas;

Realizando doações pontuais

Recebemos também doações pontuais, que são sempre bem-vindas para apoiar a execução de nossos projetos;

Tornando-se um doador mensal

Qualquer pessoa física ou jurídica pode investir de forma contínua em nossos projetos sociais, comprometendo-se com um valor mensal que varia de R\$ 30,00 a R\$ 150,00.

Para mais informações, acesse
www.redecidada.org.br/doeagora

Conselho Curador

Presidente: José Luciano Duarte Penido (Presidente do Conselho da Fibria)

Vice-presidente: Murilo Araújo (Presidente do Conselho de Administração da Nansen S/A)

Conselheiros: Emerson de Almeida (Fundação Dom Cabral); Maurício Roscoe (União Brasileira para a Qualidade e Paraúna); Lúcio Leite de Melo (Asa Comunicação); Cássio Azevedo Rocha (AeC); Manoel Pereira Bernardes (Manoel Bernardes Joias); Matthew John Govier (Accenture); Wagner Furtado Veloso (Fundação Dom Cabral).

Conselho de Administração

Presidente: Ângela de Alvarenga Batista Barros (Montreal Informática)

Vice-presidente: José Domingos da Silva Júnior (Kamonga Desenvolvimento Empresarial)

Conselheiros: Léu Soares de Oliveira (engenheiro e professor universitário); Maria Raquel Grassi Ferreira Marques (Fundação Dom Cabral); Luiz Gonzaga Leal (Fundação Dom Cabral); Paula David Zamboni Resende (Zamboni Distribuidora); José Augusto Figueiredo (Lee Hecht Harrison)

Conselho Fiscal

Presidente: Marcelo Torres Motta (Motta Advogados Associados)

Conselheiros: Hélio Geraldo de Souza (Banco Central); Alexandre Rocha Resende (Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU).

Gestão Profissional

Diretor Executivo

Fernando Alves

Gerência Administrativa Financeira

Jacqueline Weinberg

Gerência Executiva de Oferta Social

Valéria Mello

Gerência de Operações

Keure Chamse Oliveira

Gerência de Relacionamento com o Poder Público

Hanz Carloni

Gerência de Relacionamento e Parceria

Jonacir Dadalto



rede
Cidadã

Vida e trabalho, um só valor

redecidada.org.br

Rua Alvarenga Peixoto, 295, 5º andar • Lourdes
Belo Horizonte - MG • CEP 30180-120

(31) 3290-8000

 redecidada
 RedeCidada
 redecidadasite
 redecidadaoficial